



AJUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

BASES QUE REGIRÁN LA CONVOCATORIA PARA CONSTITUIR BOLSA DE TRABAJO PARA CONTRATACIONES TEMPORALES COMO CONSERJE DESTINADO A EDIFICIOS E INSTALACIONES MUNICIPALES

1. OBJETO

Las presentes bases tienen por objeto establecer las normas por las que debe regirse el proceso selectivo para la constitución de una bolsa de trabajo para contrataciones temporales necesarias y urgentes que haya que realizar, con una duración máxima de seis meses, como conserje en edificios e instalaciones municipales, en el grupo categorial de ingreso quinto, salvo que exista puesto vacante en la plantilla municipal en cuyo caso se ocuparía con carácter interino por el orden de la bolsa correspondiente. Las funciones serán principalmente la vigilancia y control de accesos, información al público, así como tareas de custodia, limpieza y mantenimiento general básico de lunes a domingo, mañanas y/o tardes según las necesidades del servicio, con respeto a los descansos legalmente establecidos.

Los aspirantes serán ordenados según la puntuación obtenida en el procedimiento selectivo por concurso oposición, que constará de un ejercicio tipo test, la baremación de los méritos que resulten acreditados según las presentes bases, y la realización de una entrevista personal.

La bolsa de trabajo que se constituya tendrá vigencia hasta la constitución de una nueva bolsa de trabajo que la sustituya.

2. CONDICIONES O REQUISITOS DE ADMISIÓN DE LOS ASPIRANTES

Para poder tomar parte en la realización de las pruebas selectivas de esta convocatoria los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias y mantenerlos durante el proceso selectivo, así como en el momento de su contratación:

- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, referente al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
- b) Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas. En el caso de minusvalía se deberá aportar certificado de compatibilidad con las funciones del puesto.
- c) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- d) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.
- e) Estar en posesión del certificado de escolaridad o equivalente, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes. La equivalencia deberá aportarse por el aspirante.
- f) No hallarse incurso en causa de incapacidad de las contenidas en la legislación vigente ni en ninguno de los supuestos de incompatibilidad previstos en la Ley 53/1984, de 26 de



AJUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones públicas.

3. IGUALDAD DE CONDICIONES

De acuerdo con lo establecido en el artículo 59 de la Ley 7/2007, de 12 de abril y en la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en las pruebas serán admitidas las personas discapacitadas en igualdad de condiciones que los demás aspirantes, siempre que cumplan los requisitos exigidos en el punto anterior.

4. FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

Para participar en el proceso selectivo los aspirantes deberán cumplimentar debidamente la instancia que se facilitara en las dependencias de la entidad local.

En las solicitudes para tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso los aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en las presentes bases, referidas a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias.

Las instancias deberán ir firmadas por el aspirante y dirigirse al Sr. Concejal Delegado de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Xeraco, acompañándose de fotocopia compulsada del documento nacional de identidad, fotocopia compulsada del título exigido, justificante de abono de la tasa establecida para participar en el proceso selectivo, documentos justificativos de los méritos que se aportan para su valoración y en caso certificado de minusvalía, certificado de compatibilidad para el puesto de trabajo.

La tasa establecida para participar en este proceso selectivo (cuya ordenanza fiscal reguladora se publica en el BOP Nº 218 de 13-IX-2014) se fija en la cantidad de diez euros (10 €) y serán satisfechos mediante ingreso o transferencia bancaria en la cuenta del Ayuntamiento abierta en La Caixa, oficina de Xeraco con el número siguiente: **ES02 2100 4892 7022 0000 1571**. Estarán exentas del pago de la tasa aquellas personas que figuren como demandantes de empleo en la fecha de publicación de la convocatoria, siempre que en la fecha de presentación de la solicitud no perciban ninguna prestación contributiva. Tal circunstancia deberá acreditarse por medio de los correspondientes certificados de situación emitidos por los servicios públicos de empleo, que se adjuntarán a la solicitud de participación en el proceso selectivo.

La exclusión del proceso selectivo por incumplimiento de los requisitos o no aportación de los documentos exigidos en la convocatoria, no comportará, en ningún caso la devolución de la tasa.

Las instancias deberán presentarse en el Registro General del Ayuntamiento (Plaça de l'Església, 3 de Xeraco - 46770), o en cualquiera de las formas que determina el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, dentro del plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la convocatoria en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Las presentes bases se publicarán en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en la sede electrónica de la página web (www.xeraco.es).

5. ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Terminado el plazo de presentación de instancias, la concejalía delegada de recursos humanos dictará resolución, a la mayor brevedad posible, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y en la sede electrónica de la página web, (www.xeraco.es), y en la cual



AJUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

se hará constar el nombre y apellidos de los aspirantes admitidos y excluidos, en su caso, el motivo de exclusión, así como el lugar, la fecha y la hora de constitución del tribunal, su composición y la fecha, la hora y el lugar de comienzo del proceso. En dicha resolución se concederá un plazo de tres días naturales para la subsanación de defectos y presentación de reclamaciones por los aspirantes excluidos. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

Concluido el plazo de reclamación y subsanaciones, sin que se haya formulado ninguna reclamación, la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva. En caso contrario, las subsanaciones y reclamaciones presentadas serán aceptadas o rechazadas por resolución de alcaldía en la que se apruebe la lista definitiva, a la que se le dará publicidad en la misma forma que la lista provisional. Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

6. ORGANO DE SELECCIÓN

El Tribunal de Valoración estará constituido por los siguientes miembros y sus respectivos suplentes, que serán designados por medio de sorteo:

- a) Presidente: Un funcionario de la plantilla de servicios municipales del Ayuntamiento, con titulación igual o superior a Oficial de servicios.
- b) Secretario: la Secretaria de la Corporación o funcionario/a en quien delegue.
- c) Vocales:

Dos funcionarios o personal laboral fijo de esta corporación del área de deportes, educación y cultura, que se designarán por sorteo, que posean una titulación igual o superior a la requerida para el puesto a proveer, más la psicóloga del gabinete psicopedagógico municipal. En caso de falta de miembros disponibles para formar parte del tribunal se ampliará la designación entre el personal del área de servicios urbanos.

La designación de los miembros del tribunal incluirá la de los respectivos suplentes. El tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, para aquellas pruebas que lo requieran, limitándose al ejercicio de sus especialidades técnicas en base exclusivamente a las cuales colaborarán con el tribunal con voz, pero sin voto. Los asesores y especialistas deben estar sometidos a las mismas causas de abstención y recusación que el resto del tribunal.

De todas y cada una de las sesiones del tribunal, tanto de celebración de ejercicios, como de corrección, evaluación, y deliberación de los asuntos de competencia suya, el secretario extenderá un acta, que será firmada por todos los miembros del tribunal, en que se harán constar las calificaciones de los ejercicios, y también las incidencias y, si fuera necesario, las votaciones que se produjesen. Las actas numeradas y rubricadas constituirán parte del expediente que reflejará el proceso selectivo llevado a cabo.

El tribunal está facultado para resolver las dudas y las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas y adoptar los acuerdos necesarios para garantizar el buen orden del proceso selectivo en todo lo que no esté previsto en estas bases. Asimismo, está facultado para interpretarlas adecuadamente.

Los actos que ponen fin a los procedimientos selectivos deberán ser motivados. La motivación de los actos del tribunal dictados en virtud de la discrecionalidad técnica, científica o profesional en el desarrollo de su cometido de valoración será suficiente que esté referida al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias, así como a las contenidas en las presentes bases.



AYUNTAMIENTO DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

Las resoluciones del tribunal de selección vinculan a la administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a la revisión de oficio, conforme prevén los artículos 102 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

Contra las resoluciones y actos de los tribunales de selección, así como contra sus actos de trámite, si estos últimos deciden directa o indirectamente sobre el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a los derechos e intereses legítimos, los interesados podrán interponer recurso de alzada ante la autoridad que los nombró, debiendo fundamentarse en cualquiera de los motivos de nulidad o anulabilidad previstos en los artículos 62 y 63 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

Para la resolución del recurso, la Alcaldía solicitará un informe al tribunal actuante, el cual, en su caso, volverá a constituirse por este motivo. La oposición a los restantes actos de trámite podrá alegarse por los interesados para la consideración en la resolución que ponga fin al procedimiento.

7. COMIENZO Y DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

Una vez comenzado el proceso selectivo la publicación de los sucesivos anuncios de la celebración de las restantes pruebas se efectuará por el tribunal en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el tablón de edictos electrónico integrado en el portal web www.xeraco.es.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, y deberán presentar el documento nacional de identidad, permiso de conducción, pasaporte u otro documento que, según el tribunal, verifique su identidad. Quienes no comparezcan en el momento de ser nombrados o antes de iniciarse las pruebas, quedaran excluidos de la oposición, salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados libremente por el tribunal, siempre que no haya acabado la prueba correspondiente y la admisión no dificulte el desarrollo del proceso, no perjudique el interés general o de terceros ni menoscabe el principio de igualdad con el resto de aspirantes.

Todas las pruebas se podrán contestar o resolver indistintamente en valenciano o castellano, a elección del aspirante.

Los aspirantes deberán observar en todo momento las instrucciones de los miembros del tribunal o del personal ayudante, colaborador o asesor, durante la realización de las pruebas, para el adecuado desarrollo de estas. Cualquier alteración en el desarrollo normal de las pruebas por parte de un aspirante, quedará reflejado en el acta correspondiente, aunque ese aspirante podrá continuar realizando el ejercicio con carácter condicional hasta que el tribunal resuelva sobre el incidente.

8. PROCESO SELECTIVO

El sistema de selección para será el de concurso oposición.

A) Oposición

- Ejercicio por escrito tipo test: En el día y la hora que se determine en la resolución por la que se apruebe la lista de admitidos y excluidos, se realizará un ejercicio escrito con veinte preguntas tipo test de tres respuestas alternativas sobre las funciones y materias relacionadas con el trabajo de conserjería a efectuar en los edificios e instalaciones municipales, de acuerdo con el temario del anexo I. La elaboración de dichas preguntas correrá a cargo del tribunal en el mismo día de la prueba guardándose la máxima objetividad en la confección de las mismas, de las cuales posteriormente se elegirán al azar los veinte ítems que compondrán el test definitivo. Las preguntas erróneas no



AJUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

descontarán. La valoración máxima de la prueba será de 10 puntos. Será necesario obtener un mínimo de 5 puntos para pasar a la fase de concurso.

B) Concurso

- Baremación: los méritos a valorar por el Tribunal, que se aportarán en el momento de presentar la instancia, son los que a continuación se relacionan, con la puntuación que se indica:

a) Experiencia profesional

Se valorarán hasta un máximo de 3 puntos los servicios prestados en los siguientes términos:

- Por cada mes completo de servicios prestados en puestos de trabajo de conserje, con funciones de conserjería.
 - (1) 0,20 puntos por mes trabajado en instalaciones municipales.
 - (2) 0,10 puntos por mes trabajado en otro tipo de edificios e instalaciones.
- Por cada mes completo de servicios prestados en puestos de trabajo del mismo grupo de titulación, desempeñando trabajos de limpieza o de información y atención al público:
 - (1) 0,05 puntos por mes trabajado

Para su justificación se aportarán los contratos firmados e informe de vida laboral en el caso de contrataciones laborales que justifiquen los méritos a valorar, pudiendo además aportarse certificado del tiempo trabajado y funciones asignadas, expedido por el órgano competente de la administración pública o empresa privada, asimismo podrá valorarse la experiencia aportando el alta correspondiente en el régimen de autónomos y fiscal donde conste claramente la actividad realizada que debe coincidir con los servicios a valorar. No se valorarán periodos de tiempo inferiores al mes. La valoración de los puestos de trabajo como experiencia profesional ha de ser clara, según cada apartado, deduciéndose del propio contrato de trabajo o de certificado emitido fehacientemente. En caso de no resultar claramente acreditadas la categoría, el puesto o las funciones, el Tribunal no valorará dichos méritos, quedando a cargo del aspirante la justificación clara de los aspectos necesarios para valorar los méritos. El tribunal tiene potestad para interpretar la valoración de los méritos adoptando el criterio que juzgue más oportuno de acuerdo con las bases.

b) Conocimientos de valenciano

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 1 punto, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con arreglo al siguiente baremo:

- Conocimiento oral: 0,25 puntos.
- Grado elemental: 0,50 puntos.
- Grado medio: 0,75 puntos.
- Grado superior: 1 punto.

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea.

c) Grado de discapacidad

Por una discapacidad reconocida superior al 33% que no imposibilite realizar la totalidad de las funciones de conserje se valorará en 3 puntos.

d) Consideración de víctima de violencia de género.



AJUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

Las mujeres víctimas de violencia de género, inscritas como desempleadas en las Oficinas de empleo y con cargas familiares no compartidas: 1 punto.

La condición de víctima de violencia de género se acreditará mediante Sentencia judicial, orden de protección judicial, informe del Ministerio Fiscal, certificado de la administración pública competente de ser víctima de violencia de género o informe del Centro de la Mujer (por los medios y certificaciones que recoge la Ley orgánica 1/2004 de 28 diciembre de medidas de protección integral contra la violencia de género).

- Entrevista personal: En el día y hora que determine el tribunal de valoración se realizará una entrevista para valorar la adecuación de los candidatos al puesto de trabajo, de acuerdo con su experiencia, capacidad de comunicación interpersonal, resolución de conflictos y perfil profesional. Se valorará con un máximo de 3 puntos.

9. RELACIÓN DE APROBADOS

La relación de aspirantes aprobados y que formará parte de la bolsa de trabajo se obtendrá sumando la baremación de todos los méritos de la fase de oposición y la fase de concurso.

En los supuestos de empate en las calificaciones finales, el tribunal aplicará las siguientes reglas:

- a) Se hará una propuesta de contratación a favor de quien haya obtenido mayor puntuación en la entrevista personal.
- b) En el supuesto de continuar el empate, se hará propuesta a favor de quien haya obtenido mayor puntuación en el ejercicio tipo test.
- c) En el supuesto de continuar el empate, se hará propuesta a favor de quien haya obtenido mayor puntuación en la experiencia profesional desempeñando las funciones de conserje.

La relación de candidatos de la bolsa de trabajo comenzará, por orden decreciente, por el aspirante que haya obtenido la puntuación total más alta.

El tribunal hará pública la relación de aprobados en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, así como en aquellos otros que estime oportunos, y elevará al órgano competente la propuesta de aspirantes aprobados que integran la bolsa de trabajo.

Igualmente serán expuestas en el tablón de anuncios del Ayuntamiento los resultados de la baremación de los méritos correspondientes y la entrevista.

10. FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO

Cuando según la normativa vigente, proceda cubrir con carácter temporal un puesto de trabajo por personal perteneciente a la correspondiente bolsa de trabajo, el órgano competente procederá al llamamiento según el orden de la misma.

El cese del personal temporal se producirá tras el transcurso de 182 días trabajados, o, en su caso, cuando desaparezcan las circunstancias que dieron lugar a su contratación, salvo que se trate de cubrir puesto vacante en la plantilla municipal, en cuyo caso se ocupará el puesto con carácter interino por el aspirante que haya quedado en primera posición en la bolsa de trabajo, hasta la cobertura definitiva del mismo tras el correspondiente procedimiento selectivo.



AYUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

Con carácter general el cese implicará el reintegro al final de la correspondiente bolsa y, en su caso, en el lugar del orden que le corresponda, cuando el cese se haya producido antes del transcurso de 182 días, sumados los tiempos de los contratos realizados.

Se producirá la baja automática de la bolsa de trabajo por la falta de firma del contrato por causa injustificada o la renuncia al mismo una vez iniciado el contrato, por no superar el periodo de prueba sin causa justificada o por no presentar la documentación requerida en dicho momento. Asimismo se causará baja automática por falsedad o falta inicial o sobrevinida de alguno de los requisitos exigidos o de las circunstancias alegadas para su inclusión en la bolsa.

Será considerada justificación suficiente para renunciar al puesto de trabajo que se le oferte sin decaer en el orden de la correspondiente bolsa, la situación de maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la incapacidad temporal justificadas. En otro caso se pasará al último puesto de la bolsa de trabajo.

Cuando las personas incluidas en las bolsas de trabajo cambien cualquiera de sus datos personales, domicilio, teléfono, y especialmente los de localización, estarán obligados a comunicarlos al Ayuntamiento, siendo de su total responsabilidad la actualización de los mismos.

Cuando resulte imposible la localización de una persona telefónicamente, se le remitirá aviso por correo electrónico, en caso de haberlo aportado, para que en el plazo de 48 horas comunique su intención de aceptar la oferta o no.

Los aspirantes aprobados que figuren en la misma, una vez se les comunique la oferta de trabajo, deberán presentar en el Registro General del Ayuntamiento los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en estas bases generales y en las de la convocatoria para la plaza a la que hayan optado:

- a) Fotocopia debidamente compulsada del DNI.
- b) Fotocopia debidamente compulsada de las titulaciones o requisitos exigidos.
- c) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de la Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- d) Certificado oficial médico acreditativo de poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias del puesto.

Ante la imposibilidad debidamente justificada de presentar los documentos necesarios, podrá acreditarse que cumplen las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitido en derecho.

La falta de presentación de la documentación dentro del plazo fijado, y salvo casos de fuerza mayor, o cuando del examen de la misma se dedujera que carece de alguno de los requisitos exigidos o supuestos de falsedad en la declaración, producirá la invalidez de las actuaciones del aspirantes, dando lugar a la nulidad subsiguiente de las actas del tribunal con relación al aspirante y la imposibilidad de efectuar su contratación, sin perjuicio de otras responsabilidades en las que haya podido incurrir.

11. IMPUGNACIONES, VINCULACIÓN, MODIFICACIÓN Y PUBLICACIÓN DE LAS BASES

Contra las bases, cuyo acuerdo aprobatorio es definitivo en vía administrativa, los interesados legitimados podrán interponer uno de los siguientes recursos:



AYUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

- a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dicto el acto recurrido en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de las bases en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web. Si transcurre un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que haya sido resuelto expresamente, podrá entenderse que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo, a elección suya, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de valencia o del domicilio del recurrente, en el plazo de seis meses.
- b) Recurso contencioso-administrativo, a elección suya, ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de valencia o el del domicilio del recurrente, dentro del plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de las bases en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web.

Contra todos los actos administrativos definitivos que se derivan de las bases, podrán los interesados interponer los pertinentes recursos en los casos y en la forma establecida en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 9/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Si se presenta alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión por escrito sobre la puntuación otorgada por el tribunal u otra circunstancia relativa al desarrollo de las pruebas durante los tres días hábiles siguientes a la exposición pública de las puntuaciones de cada prueba o ejercicio, será el tribunal el que decidirá sobre éstas en la siguiente sesión, y lo consignará en la correspondiente acta, todo ello sin perjuicio de lo establecido en los párrafos anteriores con respecto a la interposición de recursos. El mencionado plazo de tres días no operará cuando los aspirantes reduzcan ese plazo para la realización de ejercicios.

Las bases y normas vinculan a la administración, a los tribunales de selección de las distintas convocatorias y a quienes participen en los procesos selectivos.

En cualquier momento, siempre antes de la convocatoria de las plazas, la Alcaldía podrá modificar o dejar sin efecto las bases mediante la adopción de la correspondiente resolución, que será publicada de forma oportuna.

En los restantes supuestos, para la anulación o la revisión de oficio de los acuerdos aprobatorios de las convocatorias, se atenderá a aquello que prevén los artículos 102 y 106 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

ANEXO I: Temario

Temar 1. La Constitución Española, concepto, características y contenido.

Tema 2. Funciones y tareas de los conserjes.

Tema 3. Información y atención al público.

Tema 4. Control de accesos.

Tema 5. Apertura y cierre de edificios y locales.

Tema 6. Almacenamiento y traslado de materiales y enseres. Traslado de cargas.

Tema 7. Manejo de máquinas reproductoras, multicopistas, y otras análogas.

Tema 8. Prevención de riesgos laborales básicos en instalaciones municipales.

Tema 9. Conocimiento del municipio de Xeraco I. Características físicas y demográficas. Principales características de su historia, cultura y fiestas.



AJUNTAMENT DE XERACO

Plaça de l'Església, 3 · 46770
Tel. 96 289 00 03 · Fax. 96 289 25 40
P-4614500-I · www.xeraco.es

Tema 10. Conocimiento del municipio de Xeraco II. Callejero y ubicación de los edificios e instalaciones municipales.

Xeraco, 21 de junio de 2016

El concejal delegado de recursos humanos

Ivan de los Angeles Company